



عنوان پروژه: پیاده‌سازی سامانه مدیریت یکپارچه (IMS)
عنوان مدرک: سند راهبردی شرکت مهندسی مشاور طوس آب

شماره قرارداد: -

شماره مدرک: 400000-09-01-IN-214

شماره ویرایش: 00

تاریخ ارسال مدرک: 1402/01/30



شرکت مهندسی مشاور



44100126189



عنوان پروژه: پیاده‌سازی سامانه مدیریت یکپارچه (IMS)

عنوان مدرک: سند راهبردی شرکت مهندسی مشاور طوس آب



شماره ویرایش	تاریخ تکمیل	هدف از ارسال	تهیه کننده/کنندگان	تایید کننده/کنندگان	تصویب کننده
۰۰	۱۴۰۲/۰۱/۳۰	جهت ابلاغ	ش.سپهی/ب.کرد	ب. کرد	س.نی ریزی

شماره قرارداد: -

شماره مدرک: 400000-09-01-IN-214

شماره ویرایش: 00

تاریخ ارسال مدرک: 1402/01/30



 <p>طوس آب شرکت مهندسی مشاور</p>	<p>عنوان مدرک: سند راهبردی شرکت مهندسی مشاور طوس آب</p>	 <p>طوس آب شرکت مهندسی مشاور</p>
<p>شماره ویرایش: ۰۰</p>	<p>Doc.N: 400000-09-01-IN-214</p>	<p>شماره صفحه ۳ از ۳۱</p>

فهرست مطالب

صفحه

عنوان

- | | |
|--------|----------------------------|
| ۵..... | ۱- هدف..... |
| ۵..... | ۲- دامنه کاربرد..... |
| ۵..... | ۳- تعاریف..... |
| ۵..... | ۴- مسئولیت..... |
| ۵..... | ۵- مستندات و سوابق..... |
| ۵..... | ۶- مراجع مورد استفاده..... |
| ۶..... | ۷- شرح دستورالعمل..... |



 <p>طوس آب شرکت مهندسی مشاور</p>	<p>عنوان مدرک: سند راهبردی شرکت مهندسی مشاور طوس آب</p>	 <p>طوس آب شرکت مهندسی مشاور</p>
<p>شماره ویرایش: ۰۰</p>	<p>Doc.N: 400000-09-01-IN-214</p>	<p>شماره صفحه ۴ از ۳۱</p>

فهرست جدول‌ها

صفحه

عنوان

۵.....	جدول ۱-۳- تعاریف
۸.....	جدول ۶-۷- برنامه های اقدام.....

 <p>طوس آب شرکت مهندسی مشاور</p>	<p>عنوان مدرک: سند راهبردی شرکت مهندسی مشاور طوس آب</p>	 <p>طوس آب شرکت مهندسی مشاور</p>
<p>شماره ویرایش: ۰۰</p>	<p>Doc.N: 400000-09-01-IN-214</p>	<p>شماره صفحه ۵ از ۳۱</p>

۱- هدف

مدون نمودن اهداف و برنامه های شرکت مهندسی مشاور طوس آب در راستای بقا و توسعه

۲- دامنه کاربرد

کلیه پرسنل شرکت مهندسی مشاور طوس آب

۳- تعاریف

عبارات و اصطلاحات به کاررفته در این دستورالعمل به شرح جدول زیر تعریف می شود.

جدول ۳-۱- تعاریف

تعریف	عبارت/اصطلاح
عبارت است از مقاصد و جهت گیری کلی یک سازمان نسبت به مقوله مورد نظر اعم از کیفیت، محیط زیست و ایمنی و بهداشت شغلی که رسماً توسط مدیریت ارشد اعلام می گردد.	خط مشی (Vision)
عبارت است از فلسفه وجودی و یا نقشی که یک مجموعه در جامعه بر عهده گرفته تا با ایفای آن خدمات مورد نظر را ارائه دهد.	ماموریت (Mission)
عبارت است از اقدامات یا مجموعه ای از تصمیمات سازمان که به مدیران در دستیابی اهداف مورد نظر کمک خواهد کرد.	استراتژی (Strategy)

۴- مسئولیت



- مسئولیت تدوین و بازنگری این دستورالعمل بر عهده مدیر برنامه ریزی و ارزیابی عملکرد سازمان می باشد.
- مسئولیت هدایت و تحقق این سند بر عهده مدیریت عامل شرکت مهندسی مشاور طوس آب می باشد.

۵- مستندات و سوابق

- فرم فرصت ها و تهدیدات بیرونی با کد 400000-09-01-PF-034
- سند شناسایی بافت سازمانی با کد 400000-09-01-DC-030

۶- مراجع مورد استفاده

- استاندارد ISO 9001:2015
- استاندارد ISO 14001:2015

 <p>طوس آب شرکت مهندسی مشاور</p>	<p>عنوان مدرک: سند راهبردی شرکت مهندسی مشاور طوس آب</p>	 <p>طوس آب شرکت مهندسی مشاور</p>
<p>شماره ویرایش: ۰۰</p>	<p>Doc.N: 400000-09-01-IN-214</p>	<p>شماره صفحه ۶ از ۳۱</p>

➤ استاندارد ISO 45001:2018

➤ کتاب تحلیل سوات با رویکرد ترکیبی تصمیم گیری چند معیاره

۷- شرح دستورالعمل

۷-۱ چشم انداز شرکت (vision)

آب، انرژی و غذا برای همه در بستر محیط زیست پایدار

۷-۲ رسالت شرکت (mission)

ارائه خدمات مهندسی به روز در راستای بهره گیری پایدار از منابع محیط زیستی در جهت تامین نیازهای جوامع هدف، کاهش تلفات و آلودگی در چرخه آب و غذا، مدیریت کاربرد انرژی سازگار با تغییرات اقلیمی.

۷-۳ ارزش های محوری شرکت



- ارائه خدمات با کیفیت، ایمن و ماندگار
- مشتری محوری و تمرکز بر نیازهای مشتریان
- توانمندسازی و پرورش سرمایه های انسانی متخصص
- حفظ سلامت سرمایه های انسانی
- ارج نهادن به تداوم و پایداری سازمان
- حمایت از خلاقیت و نوآوری و دانش سازمانی
- تعهد و مسئولیت پذیری در اجرای فرآیندها
- پایبندی و ترویج فرهنگ اخلاق حرفه ای و صداقت سازمانی

۷-۴ اهداف کلان

- بقای شرکت
- توسعه جامع شرکت (در ابعاد اندیشه و فعالیت های کاری شرکت)

۷-۵ راهبردها (استراتژی ها) و اهداف خرد

- بهبود و ساماندهی گردش مالی شرکت

 <p>طوس آب شرکت مهندسی مشاور</p>	<p>عنوان مدرک: سند راهبردی شرکت مهندسی مشاور طوس آب</p>	 <p>طوس آب شرکت مهندسی مشاور</p>
<p>شماره ویرایش: ۰۰</p>	<p>Doc.N: 400000-09-01-IN-214</p>	<p>شماره صفحه ۷ از ۳۱</p>

- کاهش تاخیر در پرداخت حقوق کامل پرسنل شرکت به حداکثر دو ماه در سال ۱۴۰۲
- کاهش مطالبات معوقه از کارفرمایان تا ۲۰٪ نسبت به سال ۱۴۰۱
- حفظ سودآوری نسبت به سال ۱۴۰۱

➤ چابک‌سازی با تأکید بر منابع انسانی

- پرورش سرمایه انسانی خبره به صورت مستمر
- ارتقاء مستمر بهره‌وری سرمایه‌های انسانی نسبت به ارزیابی اولیه

➤ یکپارچه‌سازی سامانه‌ها

- پیاده‌سازی مدیریت فرآیندهای شرکت به صورت کامل تا انتهای سال ۱۴۰۳
- سیستماتیک نمودن اجرای فرآیندها تا ۲۰٪ با توجه به الویت بندی
- ارتقاء بهره‌وری واحدهای شرکت نسبت به ارزیابی اولیه

➤ توسعه طوس آب تهران

- توسعه بازار فعالیت‌های طوس آب تهران در محدوده جغرافیایی استان‌های داخل کشور و سایر کشورهای هدف تا سال ۱۴۰۴
- خودکفایی طوس آب تهران در اخذ و مدیریت طرح‌ها و پروژه‌ها در محدوده جغرافیایی داخل کشور و کشورهای هدف تا سال ۱۴۰۴

➤ ارائه راهکارهای حل معضلات و مشکلات صنعت آب و انرژی ایران و کشورهای

هدف (منطقه منا)



- ارائه راهکارهای مشکلات و معضلات صنعت آب و انرژی ایران و کشورهای هدف حداقل ۲ مورد تا انتهای سال ۱۴۰۲

➤ توسعه بازار در ایران و کشورهای هدف (منطقه منا) متمرکز بر بخش خصوصی

- تدوین و پیاده‌سازی فرآیند و طرح توسعه بازار فعالیت‌های شرکت مهندسی مشاور طوس آب در داخل کشور و خارج کشور تا انتهای سال ۱۴۰۳

➤ فعال نمودن واحد سرمایه‌گذاری

- تثبیت سرمایه‌های ثابت شرکت طوس آب با محوریت ساماندهی املاک و مستغلات (زمین، ساختمان، اخذ مجوزها، تهاتر و تبدیل) با الویت دفاتر مشهد و تهران، با سرمایه‌گذاری مستقیم و یا اخذ مشارکت از طریق شرکت آروین فریان در طی سال ۱۴۰۲ و سال‌های بعد از آن



 <p>طوس آب شرکت مهندسی مشاور</p>	<p>عنوان مدرک: سند راهبردی شرکت مهندسی مشاور طوس آب</p>	 <p>طوس آب شرکت مهندسی مشاور</p>
<p>شماره ویرایش: ۰۰</p>	<p>Doc.N: 400000-09-01-IN-214</p>	<p>شماره صفحه ۸ از ۳۱</p>

➤ توجه به حفظ و پایداری محیط زیست

- تمامی طرح ها و پروژه های مطالعاتی شرکت از ابتدای سال ۱۴۰۲ دارای تمهیدات و ارزیابی اثرات محیط زیست باشند.
- تمامی طرح ها و پروژه های نظارتی از ابتدای سال ۱۴۰۲ ملزم به کنترل و بازرسی رعایت اصول حفظ و پایداری محیط زیست و ارزیابی اثرات محیط زیست در حین اجرا توسط پیمانکاران می باشند.

➤ توجه ویژه به اندیشه و پژوهش در بستر اندیشکده و پژوهشکده



- تشویق و فراهم آوردن بستر اندیشه و پژوهش با تاکید بر رئوس ذیل:
 - a. بازار آب در کشور تا انتهای سال ۱۴۰۳
 - b. اتحادیه تامین کنندگان آب در بخش خصوصی تا انتهای سال ۱۴۰۳
 - c. زیرساخت تفکر هم بست آب، انرژی و غذا تا انتهای سال ۱۴۰۲

 طوس آب شرکت مهندسی مشاور	عنوان مدرک: سند راهبردی شرکت مهندسی مشاور طوس آب	 طوس آب شرکت مهندسی مشاور
شماره ویرایش: ۰۰	Doc.N: 400000-09-01-IN-214	شماره صفحه ۹ از ۳۱

۷-۶- برنامه اقدام

جدول ۷-۶- برنامه های اقدام

برنامه اقدام					
اهداف کلان					
<ul style="list-style-type: none"> • بقای شرکت • توسعه جامع شرکت (در ابعاد اندیشه و فعالیت های کاری شرکت) 					
راهبرد					
<ul style="list-style-type: none"> • بهبود و ساماندهی گردش مالی شرکت 					
ردیف	عنوان	مسئول انجام	مسئول پیگیری و پاسخگویی	مسئول ارزیابی	تاریخ
	<u>وصول مطالبات (کاهش مطالبات)</u> <ul style="list-style-type: none"> • تدوین و نهایی سازی فرآیند وصول مطالبات • اجرای فرآیند (تدوین دستورالعمل و تشکیل کمیته) • ارزیابی و گزارش فصلی عملکرد وصول مطالبات (بررسی صورت وضعیت های ارسال شده و تاییدیه های اخذ شده از طریق کمیته) 	<ul style="list-style-type: none"> • برنامه ریزی و بهبود عملکرد سازمان • معاون مدیریت طرح ها و مدیر مالی • مدیر مالی 	مدیر مالی	بهبود عملکرد سازمان	۱۴۰۲/۰۲/۳۰ ۱۴۰۲/۰۱/۱۵ از ابتدای سال ۱۴۰۲ به صورت فصلی تا ۱۵ ام اولین ماه فصل بعد

 <p>شماره ویرایش: ۰۰</p>	<p>عنوان مدرک: سند راهبردی شرکت مهندسی مشاور طوس آب</p>	 <p>شماره صفحه ۱۰ از ۳۱</p>
	<p>Doc.N: 400000-09-01-IN-214</p>	

<p>۱۴۰۲/۰۳/۳۱</p> <p>۱۴۰۲/۰۲/۳۱</p> <p>۱۴۰۲/۰۷/۳۰</p> <p>۱۴۰۲/۰۲/۳۱</p> <p>۱۴۰۲/۰۶/۳۱</p> <p>۱۴۰۲/۱۱/۰۱</p>	<p>بهبود</p> <p>عملکرد</p> <p>سازمان</p>	<p>مدیر مالی</p>	<ul style="list-style-type: none"> • برنامه ریزی و بهبود عملکرد سازمان • مدیر مالی • برنامه ریزی و بهبود عملکرد سازمان • مدیر مالی • مدیر مالی/معاونین و مدیران/مدیران پروژه ها • مدیر مالی و بهبود عملکرد سازمان 	<p>مدیریت هزینه‌ها</p> <ul style="list-style-type: none"> • تدوین و نهایی سازی فرآیند مدیریت هزینه ها • تدوین برنامه بودجه منابع و مصارف • ارزیابی فرآیند مدیریت هزینه • تفکیک موضوعی هزینه‌ها(هزینه پروژه ها و هزینه های شرکت) • تحلیل و ارائه راهکارهای لازم در راستای کاهش هزینه ها • ارزیابی و گزارش نتایج پیاده سازی راهکارها 	<p>۲</p>
<p>۱۴۰۲/۰۳/۳۱</p> <p>۱۴۰۲/۰۶/۳۱</p> <p>۱۴۰۲/۰۷/۱۵</p> <p>۱۴۰۲/۱۲/۰۱</p>	<p>بهبود</p> <p>عملکرد</p> <p>سازمان</p>	<p>مدیر مالی</p>	<ul style="list-style-type: none"> • مدیر مالی و سرمایه گذاری • مدیر مالی و سرمایه گذاری • مدیر عامل • مدیر مالی 	<p>پیاده سازی هوش مالی(دانش،اطلاعات و توانایی های هر فرد در ثروت آفرینی، حل مسائل اقتصادی و مدیریت بحران های مالی(شم اقتصادی) را هوش مالی می نامند)</p> <ul style="list-style-type: none"> • شناسایی پتانسیل های بالقوه و بالفعل در داخل و خارج از شرکت • تهیه و ارائه طرح و راهکارها • تصویب طرح و راهکارها • اجرا و ارزیابی نتایج پیاده سازی طرح 	<p>۳</p>



شرکت مهندسی مشاور
طوس آب

عنوان مدرک: سند راهبردی شرکت مهندسی مشاور
طوس آب





شرکت مهندسی مشاور
طوس آب

شماره ویرایش: ۰۰

Doc.N: 400000-09-01-IN-214

شماره صفحه ۱۱ از ۳۱

				مدیریت قراردادها و مدیریت طرح ها و پروژهها	
۱۴۰۲/۰۳/۳۱			مدیرعامل و معاون قراردادها و توسعه بازار	<ul style="list-style-type: none"> تدوین سیاست‌های اخذ طرح‌ها و پروژه‌ها اجرا سیاست‌های اخذ طرح‌ها و پروژه‌ها ارزیابی اجرا سیاست‌های اخذ طرح‌ها و پروژه‌ها تدوین سیاست‌های مدیریت طرح‌ها و پروژه‌ها مدیریت طرح‌ها و پروژه‌ها با تمرکز بر مبحث سود و زیان طرح‌ها و پروژه‌ها 	۴
۱۴۰۲/۰۹/۳۰			برنامه ریزی و بهبود عملکرد سازمان		
۱۴۰۲/۱۰/۳۰			مدیرعامل و معاون		
۱۴۰۲/۰۳/۳۱		مدیر مالی	مدیریت طرح‌ها		
	بهبود عملکرد سازمان				
۱۴۰۲/۰۹/۳۰			مدیریت طرح‌ها و پروژه‌ها	<ul style="list-style-type: none"> اجرا سیاست‌های مدیریت طرح‌ها و پروژه‌ها 	
۱۴۰۲/۱۰/۳۰			برنامه ریزی و بهبود عملکرد سازمان	<ul style="list-style-type: none"> ارزیابی سیاست‌های مدیریت طرح‌ها 	
۱۴۰۲/۰۶/۳۰			مدیر برنامه ریزی و بهبود عملکرد سازمان	<ul style="list-style-type: none"> اجرای دستورالعمل برگزاری جلسات برنامه‌ریزی مدیریت ارشد 	
					<u>اهداف خرد</u>
<ul style="list-style-type: none"> کاهش تاخیر در پرداخت حقوق کامل پرسنل شرکت به حداکثر دو ماه در سال ۱۴۰۲ کاهش مطالبات معوقه از کارفرمایان تا ۲۰٪ نسبت به سال ۱۴۰۱ حفظ سودآوری نسبت به سال ۱۴۰۱ 					

 <p>طوس آب شرکت مهندسی مشاور</p>	<p>عنوان مدرک: سند راهبردی شرکت مهندسی مشاور طوس آب</p>	 <p>طوس آب شرکت مهندسی مشاور</p>
<p>شماره ویرایش: ۰۰</p>	<p>Doc.N: 400000-09-01-IN-214</p>	<p>شماره صفحه ۱۲ از ۳۱</p>

برنامه اقدام					
<p>اهداف کلان</p> <ul style="list-style-type: none"> • بقای شرکت • توسعه جامع شرکت (در ابعاد اندیشه و فعالیت های کاری شرکت) 					
<p>راهبرد</p> <ul style="list-style-type: none"> • چابک سازی با تأکید بر منابع انسانی 					
تاریخ انجام	مسئول ارزیابی	مسئول پیگیری و پاسخگویی	مسئول انجام	عنوان	ردیف
<p>۱۴۰۲/۰۳/۰۱ ۱۴۰۲/۰۳/۳۱ ۱۴۰۲/۰۴/۳۱ ۱۴۰۲/۱۱/۳۰ ۱۴۰۲/۱۲/۲۰</p>	<p>بهبود عملکرد سازمان</p>	<p>مدیر منابع انسانی</p>	<ul style="list-style-type: none"> • تیم منتخب • مدیر منابع انسانی • مدیر عامل • منابع انسانی • مدیر منابع انسانی و بهبود عملکرد سازمان 	<p><u>حفظ سرمایه های انسانی</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • تعیین نیروهای کلیدی و پشتیبان • تدوین برنامه عملیاتی حفظ سرمایه های انسانی • تصویب برنامه عملیاتی • پیاده سازی برنامه عملیاتی • ارزیابی نتایج پیاده سازی 	<p>۱</p>
<p>۱۴۰۲/۰۴/۳۰</p>			<ul style="list-style-type: none"> • منابع انسانی برنامه ریزی و بهبود عملکرد سازمان 	<p><u>پرورش سرمایه های انسانی و جانشین پروری</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • تدوین و نهایی سازی فرآیند و روش اجرایی انتخاب و انتصاب معاونین و مدیران 	



شرکت مهندسی مشاور
طوس آب

عنوان مدرک: سند راهبردی شرکت مهندسی مشاور

طوس آب



شرکت مهندسی مشاور
طوس آب

شماره ویرایش: ۰۰

Doc.N: 400000-09-01-IN-214

شماره صفحه ۱۳ از ۳۱

<p>۱۴۰۲/۰۴/۳۰</p> <p>۱۴۰۲/۰۶/۳۰</p> <p>۱۴۰۳/۰۶/۳۰</p> <p>۱۴۰۳/۱۱/۳۰</p>			<ul style="list-style-type: none"> • منابع انسانی و برنامه ریزی و بهبود عملکرد سازمان • منابع انسانی و معاونین و مدیران شرکت • منابع انسانی و معاونین و مدیران شرکت • بهبود عملکرد سازمان 	<ul style="list-style-type: none"> • تدوین و نهایی سازی فرآیندها و روش اجرایی پرورش سرمایه های انسانی • شناسایی نیروهای جانشین با توجه به شاخص های تعریف شده (صلاحیت ها) • پیاده سازی فرآیندها و روش های اجرایی انتخاب و انتصاب معاونین و مدیران و پرورش سرمایه های انسانی • ارزیابی فرآیندها و روش های اجرایی 	
<p>۱۴۰۲/۰۳/۳۰</p> <p>۱۴۰۲/۰۶/۳۰</p> <p>۱۴۰۲/۰۶/۳۰</p>			<ul style="list-style-type: none"> • بهبود عملکرد سازمان و منابع انسانی • منابع انسانی • منابع انسانی (آموزش) 	<p><u>بهبود عملکرد پرسنلی</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • تدوین و نهایی سازی فرآیند و روش اجرایی بهبود عملکرد پرسنل (برنامه ریزی و مدیریت عملکرد پرسنل) به کمک مطالعه، آموزش و مشاوره • پیاده سازی فرآیندها و روش اجرایی بهبود عملکرد پرسنل • آموزش فرآیندها و روش اجرایی بهبود عملکرد پرسنل 	<p>۲</p>



شرکت مهندسی مشاور
طوس آب

عنوان مدرک: سند راهبردی شرکت مهندسی مشاور
طوس آب





شرکت مهندسی مشاور
طوس آب

شماره ویرایش: ۰۰

Doc.N: 400000-09-01-IN-214

شماره صفحه ۱۴ از ۳۱

۱۴۰۲/۱۱/۳۰			<ul style="list-style-type: none">• بهبود عملکرد سازمان	<ul style="list-style-type: none">• ارزیابی فرآیندهای بهبود عملکرد پرسنل	
۱۴۰۲/۰۴/۳۰			<ul style="list-style-type: none">• منابع انسانی• بهبود عملکرد سازمان و منابع	<ul style="list-style-type: none">• بهبود فرآیند با تمرکز بر ایجاد انگیزش	
۱۴۰۳/۰۶/۳۱			<ul style="list-style-type: none">• منابع انسانی	<ul style="list-style-type: none">• ارزیابی مجدد با هدف کنترل رفع موارد عدم انطباق	
اهداف خرد:					
<ul style="list-style-type: none">• پرورش سرمایه انسانی خیره به صورت مستمر• ارتقاء مستمر بهره‌وری سرمایه های انسانی نسبت به ارزیابی اولیه					

 <p>طوس آب شرکت مهندسی مشاور</p>	<p>عنوان مدرک: سند راهبردی شرکت مهندسی مشاور طوس آب</p>	 <p>طوس آب شرکت مهندسی مشاور</p>
<p>شماره ویرایش: ۰۰</p>	<p>Doc.N: 400000-09-01-IN-214</p>	<p>شماره صفحه ۱۵ از ۳۱</p>

برنامه اقدام					
<p>اهداف کلان</p> <ul style="list-style-type: none"> • بقای شرکت • توسعه جامع شرکت (در ابعاد اندیشه و فعالیت های کاری شرکت) 					
<p>راهبرد</p> <ul style="list-style-type: none"> • یکپارچه سازی سامانه ها 					
تاریخ انجام	مسئول ارزیابی	مسئول پیگیری و پاسخگویی	مسئول انجام	عنوان	ردیف
۱۴۰۲/۰۶/۳۱	بهبود عملکرد سازمان	برنامه ریزی و بهبود عملکرد سازمان	<ul style="list-style-type: none"> • برنامه ریزی و بهبود عملکرد سازمان (سامانه مدیریت کیفیت) 	<p><u>مدیریت فرآیندهای شرکت</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • تکمیل، نهایی سازی و ابلاغ فرآیندها و شناسنامه فرآیندهای شرکت در بستر مدیریت یکپارچه مطابق چارت سازمانی و حوزه های کاری 	۱
۱۴۰۲/۰۹/۳۰			<ul style="list-style-type: none"> • آموزش و کلیه واحدهای شرکت و سامانه مدیریت کیفیت 	<ul style="list-style-type: none"> • آموزش فرآیندهای شرکت 	
۱۴۰۲/۱۱/۳۰			<ul style="list-style-type: none"> • کلیه واحدهای شرکت 	<ul style="list-style-type: none"> • پیاده سازی فرآیندهای شرکت 	



عنوان مدرک: سند راهبردی شرکت مهندسی مشاور
طوس آب



شماره ویرایش: ۰۰

Doc.N: 400000-09-01-IN-214

شماره صفحه ۱۶ از ۳۱

۱۴۰۳/۰۳/۳۱			<ul style="list-style-type: none"> • برنامه ریزی و بهبود عملکرد سازمان 	<ul style="list-style-type: none"> • ارزیابی فرآیندهای شرکت 	
۱۴۰۳/۰۶/۳۱			<ul style="list-style-type: none"> • کلیه واحدهای شرکت و برنامه ریزی و بهبود عملکرد سازمان 	<ul style="list-style-type: none"> • بهبود فرآیندهای شرکت با تمرکز بر ارتباطات فرآیندی 	
۱۴۰۲/۰۵/۳۱			<ul style="list-style-type: none"> • کمیته بهبود عملکرد سازمان 	<p><u>بهبود عملکرد سازمان</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • تدوین روش اجرایی و شاخص های بهبود عملکرد سازمان (به کمک مطالعه، آموزش و مشاوره) 	
۱۴۰۲/۰۸/۳۰			<ul style="list-style-type: none"> • بهبود عملکرد سازمان 	<ul style="list-style-type: none"> • آموزش و پیاده سازی فرآیند بهبود عملکرد سازمان 	
۱۴۰۲/۱۰/۳۰			<ul style="list-style-type: none"> • کمیته بهبود عملکرد سازمان 	<ul style="list-style-type: none"> • تجزیه و تحلیل نتایج ارزیابی عملکرد سازمان 	۲
۱۴۰۳/۰۴/۳۱			<ul style="list-style-type: none"> • کمیته بهبود عملکرد سازمان 	<ul style="list-style-type: none"> • بهبود عملکرد واحدهای سازمان 	
۱۴۰۳/۰۶/۳۱			<ul style="list-style-type: none"> • بهبود عملکرد سازمان 	<ul style="list-style-type: none"> • ارزیابی عملکرد مجدد واحدها 	



عنوان مدرک: سند راهبردی شرکت مهندسی مشاور
طوس آب





شماره ویرایش: ۰۰

Doc.N: 400000-09-01-IN-214

شماره صفحه ۱۷ از ۳۱

۱۴۰۲/۰۸/۳۰			<ul style="list-style-type: none"> مدیر فناوری، ارتباطات و مدیریت دانش 	<p><u>شناسایی نرم افزارها با توجه به فرآیندها و به روزرسانی لیست نرم افزارهای مورد نیاز (PMIS)</u></p>	۳
۱۴۰۲/۰۹/۳۰			<ul style="list-style-type: none"> مدیر فناوری، ارتباطات و مدیریت دانش و مدیر برنامه ریزی و بهبود عملکرد سازمان 	<p><u>برآورد هزینه و اولویت بندی، تهیه و به روزآوری سامانه های نرم افزاری</u></p>	۴
۱۴۰۲/۱۰/۳۰			<ul style="list-style-type: none"> مدیر عامل و مدیر فناوری، ارتباطات و مدیریت دانش و مدیر مالی 	<p><u>تعیین و تخصیص بودجه</u></p>	۵
باتوجه به تخصیص بودجه و نوع نرم افزار			<ul style="list-style-type: none"> مدیر فناوری، ارتباطات و مدیریت دانش و مدیر صاحب فرآیند و نرم افزار برنامه ریزی و بهبود عملکرد سازمان و صاحب فرآیند مدیر فناوری، ارتباطات و مدیریت دانش و مدیر مالی 	<p><u>خرید یا تولید نرم افزار</u></p> <ul style="list-style-type: none"> تهیه سند تحلیل سیستمی بازنگری فرآیندها در صورت نیاز خرید یا تولید نرم افزار 	۶
اهداف خرد:					
<ul style="list-style-type: none"> پیاده سازی مدیریت فرآیندهای شرکت به صورت کامل تا انتهای سال ۱۴۰۳ سیستماتیک نمودن اجرای فرآیندها تا ۲۰٪ با توجه به الویت بندی ارتقاء بهره وری واحدهای شرکت نسبت به ارزیابی اولیه 					

 <p>طوس آب شرکت مهندسی مشاور</p>	<p>عنوان مدرک: سند راهبردی شرکت مهندسی مشاور طوس آب</p>	 <p>طوس آب شرکت مهندسی مشاور</p>
<p>شماره ویرایش: ۰۰</p>	<p>Doc.N: 400000-09-01-IN-214</p>	<p>شماره صفحه ۱۸ از ۳۱</p>

برنامه اقدام					
<p>اهداف کلان</p> <ul style="list-style-type: none"> • بقای شرکت • توسعه جامع شرکت (در ابعاد اندیشه و فعالیت های کاری شرکت) 					
<p>راهبرد</p> <ul style="list-style-type: none"> • توسعه طوس آب تهران 					
تاریخ انجام	مسئول ارزیابی	مسئول پیگیری و پاسخگویی	مسئول انجام	عنوان	ردیف
۱۴۰۲/۰۳/۳۱	بهبود عملکرد سازمان	مدیر برنامه ریزی و توسعه تهران	<ul style="list-style-type: none"> • مدیرعامل و نمایندگان قراردادهای توسعه بازار و مدیریت طرح ها و مطالعات و طراحی 	<p><u>تعیین و تصویب حوزه های جغرافیایی مرتبط با فعالیت های طوس آب تهران</u></p>	۱
۱۴۰۲/۰۵/۳۱			<ul style="list-style-type: none"> • نمایندگان قراردادهای توسعه بازار و مدیریت طرح ها و مطالعات و طراحی 	<p><u>تدوین طرح توسعه فعالیت های طوس آب تهران</u></p>	۲
۱۴۰۴/۰۶			<ul style="list-style-type: none"> • معاونین و مدیران شرکت 	<p><u>تامین، آموزش و پرورش سرمایه انسانی مورد نیاز طوس آب تهران</u></p>	۳



عنوان مدرک: سند راهبردی شرکت مهندسی مشاور
طوس آب





شماره ویرایش: ۰۰

Doc.N: 400000-09-01-IN-214



شماره صفحه ۱۹ از ۳۱

۱۴۰۲/۱۱/۳۰			<ul style="list-style-type: none"> • نمایندگان قراردادها و توسعه بازر و مطالعات و طراحی و مدیریت طرح ها 	<p><u>حضور در مناقصات، اخذ و مدیریت پروژه های طوس آب تهران از دفتر تهران و هماهنگی با طوس آب مشهد(مدیریت فرآیند و طرح توسعه بازار)</u></p>	۴
۱۴۰۲/۱۰/۳۰			<ul style="list-style-type: none"> • مدیر برنامه ریزی و توسعه تهران و مدیر سرمایه گذاری و مدیر منابع انسانی 	<p><u>تدوین طرح توسعه فضای فیزیکی و منابع و تجهیزات طوس آب تهران</u></p>	۵
۱۴۰۲/۰۴/۳۱			<ul style="list-style-type: none"> • مدیر برنامه ریزی و بهبود عملکرد سازمان و مدیر مالی و نماینده قراردادها و توسعه بازار و مدیر برنامه ریزی و توسعه تهران و آقای مهندس مجیدرضا واقعی 	<p><u>بررسی راهکارهای اصلاح اساسنامه و گواهی نامه ها با دو مرکزیت و دفتر در استان های تهران و مشهد</u></p>	۶
به صورت مستمر			<ul style="list-style-type: none"> • مدیرعامل و مدیر مالی و مدیر برنامه ریزی و توسعه تهران و مدیر سرمایه گذاری 	<p><u>برآورد و تخصیص بودجه جهت توسعه فضای فیزیکی و منابع و تجهیزات از محل در آمد های مرتبط با پروژه های طوس آب تهران</u></p>	۷



 طوس آب شرکت مهندسی مشاور	عنوان مدرک: سند راهبردی شرکت مهندسی مشاور طوس آب	 طوس آب شرکت مهندسی مشاور
شماره ویرایش: ۰۰	Doc.N: 400000-09-01-IN-214	شماره صفحه ۲۰ از ۳۱

اهداف خرد:
<ul style="list-style-type: none"> توسعه بازار فعالیت های طوس آب تهران در محدوده جغرافیایی استان های داخل کشور و سایر کشورهای هدف تا سال ۱۴۰۴ خودکفایی طوس آب تهران در اخذ و مدیریت طرح ها و پروژه ها در محدوده جغرافیایی داخل کشور و کشورهای هدف تا سال ۱۴۰۴

برنامه اقدام					
اهداف کلان					
<ul style="list-style-type: none"> بقای شرکت توسعه جامع شرکت (در ابعاد اندیشه و فعالیت های کاری شرکت) 					
راهبرد					
<ul style="list-style-type: none"> ارائه راهکارهای حل معضلات و مشکلات صنعت آب و انرژی ایران و کشورهای هدف (منطقه منا) 					
ردیف	عنوان	مسئول انجام	مسئول پیگیری و پاسخگویی	مسئول ارزیابی	تاریخ انجام
۱	<u>بررسی و شناسایی معضلات و مشکلات صنعت آب و انرژی ایران و کشورهای هدف ۲ بار در سال</u>	<ul style="list-style-type: none"> مطالعات و طراحی و مدیریت طرح ها و اندیشکده و مدیریت دانش 	معاون مطالعات و طراحی	بهبود عملکرد سازمان	۲ بار در سال ۱۴۰۲ سه ماه اول و سوم سال ۱۴۰۲
۲	<u>تدوین راهکارهای پیشنهادی به منظور پاسخگویی به مشکلات و معضلات صنعت آب انرژی ایران و کشورهای هدف ۲ بار در سال</u>	<ul style="list-style-type: none"> مطالعات و طراحی و پژوهشکده و مدیریت دانش 			۲ بار در سال ۱۴۰۲ سه ماه دوم و چهارم سال ۱۴۰۲

 <p>طوس آب شرکت مهندسی مشاور</p>	<p>عنوان مدرک: سند راهبردی شرکت مهندسی مشاور طوس آب</p>	 <p>طوس آب شرکت مهندسی مشاور</p>
<p>شماره ویرایش: ۰۰</p>	<p>Doc.N: 400000-09-01-IN-214</p>	<p>شماره صفحه ۲۱ از ۳۱</p>

<p>۲ بار در سال ۱۴۰۲ سه ماهه دوم و چهارم سال ۱۴۰۲</p>			<ul style="list-style-type: none"> • مطالعات و طراحی و پژوهشکده و روابط عمومی 	<p><u>ارائه راهکارهای پیشنهادی بند ۲ از طریق سمینار، کنفرانس، مجلات، برنامه های مجازی و غیره)</u></p>	<p>۳</p>
<p>۱۴۰۲/۰۴/۳۱</p>			<ul style="list-style-type: none"> • مدیرعامل و معاون مطالعات و طراحی و مدیرمالی 	<p><u>تعمین و تخصیص بودجه</u></p>	<p>۴</p>
<p>اهداف خرد:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ارائه راهکارهای مشکلات و معضلات صنعت آب و انرژی ایران و کشورهای هدف حداقل ۲ مورد تا انتهای سال ۱۴۰۲ 					

 <p>شماره ویرایش: ۰۰</p>	<p>عنوان مدرک: سند راهبردی شرکت مهندسی مشاور طوس آب</p>	 <p>شماره صفحه ۲۲ از ۳۱</p>
<p>Doc.N: 400000-09-01-IN-214</p>		

برنامه اقدام					
اهداف کلان					
<ul style="list-style-type: none"> بقای شرکت توسعه جامع شرکت (در ابعاد اندیشه و فعالیت های کاری شرکت) 					
راهبرد					
<ul style="list-style-type: none"> توسعه بازار در ایران و کشورهای هدف (منطقه منا) متمرکز بر بخش خصوصی 					
تاریخ انجام	مسئول ارزیابی	مسئول پیگیری و پاسخگویی	مسئول انجام	عنوان	ردیف
۱۴۰۲/۰۶/۳۱	بهبود عملکرد سازمان	معاون قراردادهای توسعه بازار	<ul style="list-style-type: none"> قراردادهای توسعه بازار و آموزش 	<u>مطالعه، تحقیق و آموزش پرسنل ذیربط در خصوص پیاده سازی روش های علمی و تخصصی موفق توسعه بازار در شرکت مهندسی مشاور طوس آب</u>	۱
۱۴۰۲/۱۰/۳۰			<ul style="list-style-type: none"> معاون قراردادهای توسعه بازار و مدیریت طرح ها و مطالعات و طراحی و مدیر نقشه برداری 	<u>تدوین طرح توسعه بازار با توجه به شناسایی منابع موجود (کارفرما) و استراتژی ارائه راهکارهای معضلات صنعت آب و انرژی کشور با تمرکز بر بخش خصوصی</u>	۲
۱۴۰۲/۱۱/۳۰			<ul style="list-style-type: none"> قراردادهای توسعه بازار و برنامه ریزی و بهبود عملکرد سازمان 	<u>تدوین فرآیند توسعه بازار مبتنی بر دستاوردهای حاصل از اقدامات مورد اشاره در ردیف های ۱ و ۲</u>	۳



طوس آب
شرکت مهندسی مشاور

عنوان مدرک: سند راهبردی شرکت مهندسی مشاور
طوس آب



طوس آب
شرکت مهندسی مشاور

شماره ویرایش: ۰۰

Doc.N: 400000-09-01-IN-214

شماره صفحه ۲۳ از ۳۱

۱۴۰۳/۱۰			<ul style="list-style-type: none"> قراردادها و توسعه بازار و مدیریت طرح ها و مطالعات و طراحی و نقشه برداری 	<u>اجرای فرآیند توسعه بازار</u>	۴
۱۴۰۳/۱۱/۳۰			<ul style="list-style-type: none"> بهبود عملکرد سازمان 	<u>ارزیابی اجرای فرآیند توسعه بازار</u>	۵
۱۴۰۲/۱۱/۳۰			<ul style="list-style-type: none"> مدیرعامل و معاون قراردادها و توسعه بازار 	<u>تعیین و تخصیص بودجه توسعه بازار</u>	۶
اهداف خرد:					
<ul style="list-style-type: none"> تدوین و پیاده سازی فرآیند و طرح توسعه بازار فعالیت های شرکت مهندسی مشاور طوس آب در داخل کشور و خارج کشور تا انتهای سال ۱۴۰۳ 					



شماره ویرایش: ۰۰



عنوان مدرک: سند راهبردی شرکت مهندسی مشاور
طوس آب



شماره صفحه ۲۴ از ۳۱

Doc.N: 400000-09-01-IN-214

برنامه اقدام					
اهداف کلان					
<ul style="list-style-type: none"> بقای شرکت توسعه جامع شرکت (در ابعاد اندیشه و فعالیت های کاری شرکت) 					
راهبرد					
<ul style="list-style-type: none"> فعال نمودن واحد سرمایه گذاری 					
ردیف	عنوان	مسئول انجام	مسئول پیگیری و پاسخگویی	مسئول ارزیابی	تاریخ انجام
۱	<u>معرفی مدیر سرمایه گذاری</u>	<ul style="list-style-type: none"> مدیرعامل 	مدیر سرمایه گذاری	بهبود عملکرد سازمان	۱۴۰۱/۱۱/۳۰
۲	<u>تهیه طرح سرمایه گذاری</u>	<ul style="list-style-type: none"> مدیر سرمایه گذاری و کمیته کمیسیون معاملات 			۱۴۰۲/۰۶/۳۱
۳	<u>تدوین فرآیند واحد سرمایه گذاری</u>	<ul style="list-style-type: none"> مدیر سرمایه گذاری و برنامه ریزی و بهبود عملکرد سازمان 			۱۴۰۲/۰۸/۳۰
۴	<u>تصویب طرح سرمایه گذاری</u>	<ul style="list-style-type: none"> مدیرعامل و هیات مدیره و کمیسیون معاملات 			۱۴۰۲/۰۹/۳۰

 طوس آب شرکت مهندسی مشاور	عنوان مدرک: سند راهبردی شرکت مهندسی مشاور طوس آب	 طوس آب شرکت مهندسی مشاور
شماره ویرایش: ۰۰	Doc.N: 400000-09-01-IN-214	شماره صفحه ۲۵ از ۳۱

۱۴۰۳/۱۱/۳۰			<ul style="list-style-type: none"> • سرمایه گذاری 	<u>اجرای برنامه سرمایه گذاری</u>	۵
۱۴۰۳/۱۲/۲۰			<ul style="list-style-type: none"> • برنامه ریزی و بهبود عملکرد سازمان 	<u>ارزیابی فرآیند سرمایه گذاری</u>	۶
۱۴۰۲/۰۹/۳۰			<ul style="list-style-type: none"> • مدیرعامل و هیات مدیره و مدیر سرمایه گذاری و کمیته کمیسیون معاملات 	<u>تعیین و تخصیص بودجه سرمایه گذاری</u>	۷

اهداف خرد:

- تثبیت سرمایه های ثابت شرکت طوس آب با محوریت ساماندهی املاک و مستغلات (زمین، ساختمان، اخذ مجوزها، تهاتر و تبدیل) با الویت دفاتر مشهد و تهران، با سرمایه گذاری مستقیم و یا اخذ مشارکت از طریق شرکت آروین فریان در طی سال ۱۴۰۲ و سال های بعد از آن

برنامه اقدام

اهداف کلان

- بقای شرکت
- توسعه جامع شرکت (در ابعاد اندیشه و فعالیت های کاری شرکت)

راهبرد

- توجه به حفظ و پایداری محیط زیست

ردیف	عنوان	مسئول انجام	مسئول پیگیری و پاسخگویی	مسئول ارزیابی	تاریخ انجام
۱	<u>لحاظ نمودن تمهیدات ، ملاحظات محیط زیست و</u>	<ul style="list-style-type: none"> • قراردادهای و توسعه بازار 	مدیریت طرح	بهبود عملکرد	۱۴۰۲/۰۵/۰۱



شماره ویرایش: ۰۰

عنوان مدرک: سند راهبردی شرکت مهندسی مشاور
طوس آب



شماره صفحه ۲۶ از ۳۱

Doc.N: 400000-09-01-IN-214

	سازمان	ها	مطالعات و طراحی (گروه محیط زیست) و سرپرست مناقصه	<u>ارزیابی اثرات محیط زیست</u> <u>ناشی از اجرای طرح ها/ پروژه</u> <u>ها در اسناد ارزیابی مشاور و</u> <u>قراردادهای مطالعاتی طوس آب</u>	
۱۴۰۲/۰۵/۰۱			• مطالعات و طراحی (گروه محیط زیست) و مدیران پروژه	<u>در صورت عدم پذیرش</u> <u>کارفرما برای لحاظ نمودن</u> <u>تمهیدات ، ملاحظات و ارزیابی</u> <u>اثرات محیط زیست در اسناد</u> <u>قرارداد، تمهیدات و ارزیابی</u> <u>اثرات محیط زیست در طرح</u> <u>ها/ پروژه ها (گزارشات</u> <u>خروجی) توسط گروه محیط</u> <u>زیست اجرا و کنترل گردد.</u>	۲
۱۴۰۲/۰۳/۳۱			• قراردادها و توسعه بازار و مطالعات و طراحی (گروه محیط زیست) و برنامه ریزی و بهبود عملکرد سازمان (HSE)	<u>درج آخرین نسخه</u> <u>آئین نامه ها، بخشنامه ها و</u> <u>دستورالعملهای مرتبط با رعایت</u> <u>اصول حفظ و پایداری محیط</u> <u>زیست در محدوده طرح ها</u> <u>/پروژه های اجرایی توسط</u> <u>پیمانکاران در اسناد مناقصات و</u> <u>پیمان ها</u>	۳
۱۴۰۲/۰۹/۳۱			• مطالعات و طراحی و برنامه ریزی و بهبود عملکرد	<u>شناسایی، تهیه و تدوین</u> <u>فرآیندهای کنترل شاخص های</u> <u>"طراحی ایمن" در تمامی</u> <u>گزارشات مرتبط با طرح ها/</u> <u>پروژه های مطالعاتی شرکت</u>	۴



عنوان مدرک: سند راهبردی شرکت مهندسی مشاور
طوس آب





شماره ویرایش: ۰۰



Doc.N: 400000-09-01-IN-214

شماره صفحه ۲۷ از ۳۱

			سازمان (HSE)	<u>مهندس مشاور طوس آب اعم از</u> <u>دارای و یا بدون قرارداد با</u> <u>کارفرمایان مختلف</u>	
۱۴۰۲/۰۳/۳۱			<ul style="list-style-type: none"> قراردادها و توسعه بازار و برنامه ریزی و بهبود عملکرد سازمان (HSE) 	<u>الحاق شرح خدمات مهندس مشاور طوس آب به قراردادهای خدمات نظارت منعقد شده با کارفرمایان مختلف در ارتباط با نحوه ارزیابی و کنترل پیمانکاران اجرایی در ارتباط با رعایت اصول حفظ و پایداری محیط زیست در محدوده / محدوده های اجرایی مرتبط با موضوع پیمانکاران ذیربط</u>	۵
۱۴۰۲/۰۳/۰۱			<ul style="list-style-type: none"> مدیران پروژه و کارشناسان HSE 	<u>بازرسی، ارزیابی و کنترل رعایت اصول حفظ و پایداری محیط زیست و ارزیابی اثرات محیط زیست در طول دوره نظارت مرتبط با موضوع پیمانکاران</u>	۶
به طور مستمر			<ul style="list-style-type: none"> مدیران پروژه و کارشناسان HSE 	<u>کنترل و نظارت بر اقدامات اصلاحی پیمانکاران</u>	۷
۱۴۰۲/۰۳/۳۱			<ul style="list-style-type: none"> مدیرعامل و معاون قراردادها 	<u>تعیین و تخصیص بودجه (در صورت برآورد نفر ساعت در</u>	۸

 <p>طوس آب شرکت مهندسی مشاور</p>	<p>عنوان مدرک: سند راهبردی شرکت مهندسی مشاور طوس آب</p>	 <p>طوس آب شرکت مهندسی مشاور</p>
<p>شماره ویرایش: ۰۰</p>	<p>Doc.N: 400000-09-01-IN-214</p>	<p>شماره صفحه ۲۸ از ۳۱</p>

		<p>و توسعه بازار و معاون مطالعات و طراحی و معاون مدیریت طرح ها و مدیر برنامه ریزی و بهبود عملکرد سازمان(کنترل پروژه)</p>	<p><u>زمان مناقصه از محل درآمد</u> <u>طرح / پروژه و در صورت عدم</u> <u>برآورد نفر ساعت در زمان</u> <u>مناقصه از محل درآمد</u> <u>شرکت(بالاسری طرح ها/</u> <u>پروژه ها) (</u></p>	
<p>اهداف خرد:</p> <ul style="list-style-type: none"> • تمامی طرح ها و پروژه های مطالعاتی شرکت از ابتدای سال ۱۴۰۲ دارای تمهیدات و ارزیابی اثرات محیط زیست باشند. • تمامی طرح ها و پروژه های نظارتی از ابتدای سال ۱۴۰۲ ملزم به کنترل و بازرسی رعایت اصول حفظ و پایداری محیط زیست و ارزیابی اثرات محیط زیست در حین اجرا توسط پیمانکاران می باشند. 				

 <p>طوس آب شرکت مهندسی مشاور</p>	<p>عنوان مدرک: سند راهبردی شرکت مهندسی مشاور طوس آب</p>	 <p>طوس آب شرکت مهندسی مشاور</p>
<p>شماره ویرایش: ۰۰</p>	<p>Doc.N: 400000-09-01-IN-214</p>	<p>شماره صفحه ۲۹ از ۳۱</p>

برنامه اقدام					
<p>اهداف کلان</p> <ul style="list-style-type: none"> • بقای شرکت • توسعه جامع شرکت (در ابعاد اندیشه و فعالیت های کاری شرکت) 					
<p>راهبرد</p> <ul style="list-style-type: none"> • توجه ویژه به اندیشه و پژوهش در بستر اندیشکده و پژوهشکده 					
تاریخ	مسئول ارزیابی	مسئول پیگیری و پاسخگویی	مسئول انجام	عنوان	ردیف
۱۴۰۲/۰۴/۳۱	بهبود عملکرد سازمان	خانم دکتر سپهری و آقای دکتر کهرم	• مدیرعامل	تعیین دامنه کاربرد، اهداف، موضوع فعالیت ها و <u>اعضاء اندیشکده و پژوهشکده</u>	۱
۱۴۰۲/۰۶/۳۱			• مدیران اندیشکده و پژوهشکده و برنامه ریزی و بهبود عملکرد سازمان	<u>تدوین فرآیندهای اندیشکده و پژوهشکده (نحوه تعاملات این دو واحد)</u>	۲
۱۴۰۲/۰۲/۳۱			• <u>اعضاء و مدعوین اندیشکده</u>	<u>ضرورت توجه به موضوعات چالشی و چشم انداز شرکت در اندیشکده از جمله توسعه هم بست آب، انرژی و غذا، نقد قوانین فنی، قراردادی،</u>	۳



عنوان مدرک: سند راهبردی شرکت مهندسی مشاور
طوس آب



شماره ویرایش: ۰۰

Doc.N: 400000-09-01-IN-214

شماره صفحه ۳۰ از ۳۱

				<u>حقوقی و HSE در جامعه</u> <u>مهندسی مشاور و غیره</u>	
۱۴۰۲/۰۸/۳۰			<ul style="list-style-type: none"> مدیران اندیشکده و پژوهشکده و مدیریت دانش 	<u>تدوین روش اجرایی</u> <u>اندیشکده و پژوهشکده</u>	۴
۱۴۰۲/۱۰/۳۰			<ul style="list-style-type: none"> واحد برنامه ریزی و بهبود عملکرد سازمان 	<u>ارزیابی فرآیندهای</u> <u>اندیشکده و پژوهشکده</u>	۵
۱۴۰۲/۱۲/۱۵			<ul style="list-style-type: none"> مدیران اندیشکده و پژوهشکده و برنامه ریزی و بهبود عملکرد 	<u>بهبود فرآیندهای اندیشکده</u> <u>و پژوهشکده</u>	۶
۱۴۰۲/۰۴/۳۱			<ul style="list-style-type: none"> مدیرعامل و مدیران اندیشکده و پژوهشکده و مدیر مالی 	<u>تعیین و تخصیص بودجه</u> <u>اندیشکده و پژوهشکده</u>	۷

اهداف خرد:

- تسویق و فراهم آوردن بستر اندیشه و پژوهش با تاکید بر رئوس ذیل:
 - بازار آب در کشور تا انتهای سال ۱۴۰۳
 - اتحادیه تامین کنندگان آب در بخش خصوصی تا انتهای سال ۱۴۰۳
 - زیرساخت تفکر هم بست آب، انرژی و غذا تا انتهای سال

